



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA
CENTRO DE LA MUJER DE TALAVERA DE LA REINA

Calle Segurilla. 35
45600 Talavera de la Reina
Correo electrónico: centromujer@talavera.org
Teléf: 925 721 319
www.talavera.org

MEMORIA PREMIO “TALAVERA EN IGUALDAD: EMPRESA”

1 SOLICITANTE		
APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		DNI/CIF
DOMICILIO: CALLE, PLAZA O AVENIDA Y NÚMERO		ACTÚA: <input type="checkbox"/> COMO INTERESADO/A <input type="checkbox"/> EN REPRESENTACIÓN DEL NIF/CIF _____ SEGÚN AUTORIZACIÓN ADJUNTA
LOCALIDAD	C. POSTAL	PROVINCIA
TELÉFONOS(Preferiblemente móvil)	CORREO ELECTRÓNICO	
A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN, EL INTERESADO/A SEÑALA QUE DESEA SE LE PRACTIQUE: (Marque con una “X” la opción que desee)		
<input type="radio"/> POR MEDIOS ELECTRÓNICOS		
(Salvo que esté obligado a recibirlo por este canal) { <input type="checkbox"/> En sede electrónica <input type="checkbox"/> A la dirección electrónica habilitada _____		
<input type="radio"/> POR CORREO POSTAL A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN: CALLE, PLAZA, AVENIDA Y NÚMERO		
LOCALIDAD	C. POSTAL	PROVINCIA

2 PLANTILLA AÑO EN CURSO				
HOMBRES	MUJERES	CATEGORÍA PROFESIONAL	TIPO CONTRATO	JORNADA

3 CRECIMIENTO DE LA PLANTILLA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS						
	N.º personas con contratos temporales		N.º personas con contratos indefinidos		Total personas contratadas	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Año en curso						
Año en curso - 1						
Año en curso - 2						
OBSERVACIONES						

De acuerdo con los derechos que le confiere el Reglamento (UE) 2016/679 [RGPD], le comunicamos que los datos facilitados por Vd. de forma libre y voluntaria en el presente documento pasarán a ser tratados por el Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina con las finalidades de atender su tramitación, solicitudes de información, realizar el pago de tributos, control documental de registro, gestión de consultas o sugerencias, inscripción a eventos y/o acciones o iniciativas que pudieran ser de su interés. Igualmente le informamos que los plazos de cancelación serán los correspondientes a la Administración Pública.
Así mismo, podrá dirigirse a la Autoridad de Control competente para presentar la reclamación que considere oportuna, pudiendo ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, dirigiendo su petición al Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina, Plaza del Pan nº 1, CP 45600 de Talavera, o bien a la dirección de correo electrónico de contacto con la entidad: dpd@talavera.org



**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA
CENTRO DE LA MUJER DE TALAVERA DE LA REINA**

Calle Segurilla. 35
45600 Talavera de la Reina
Correo electrónico: centromujer@talavera.org
Teléf: 925 721 319
www.talavera.org

4 MEDIDAS CONCILIACIÓN	PERSONAL BENEFICIARIO	
	HOMBRES	MUJERES
DISFRUTE PERMISOS POR NACIMIENTO		
DISFRUTE PERMISOS POR ADOPCIÓN/ACOGIDA		
DISFRUTE HORAS DE LACTANCIA ACUMULADAS		
EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES		
FLEXIBILIDAD HORARIA Y DISTRIBUCIÓN JORNADA		
REDUCCIÓN JORNADA		
OTRAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN		
AYUDAS SOCIALES NEGOCIADAS:	<input type="checkbox"/> GASTOS GUARDERÍA <input type="checkbox"/> GASTOS COMEDOR <input type="checkbox"/> OTRAS	<input type="checkbox"/> GASTOS GUARDERÍA <input type="checkbox"/> GASTOS COMEDOR <input type="checkbox"/> OTRAS
OBSERVACIONES:		

5 MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
MEDIDA	OBSERVACIONES	
I. IGUALDAD SALARIAL		
¿Las retribuciones de hombres y mujeres en la empresa son iguales por trabajos de igual valor?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	

II. ACCESO AL EMPLEO, SELECCIÓN DE PERSONAL Y LENGUAJE INCLUSIVO				
Puestos de trabajo en la empresa	Nº mujeres	Nº hombres	% mujeres	% hombres
Subtotal otros puestos de trabajo				
TOTAL PLANTILLA				

La empresa realiza la selección y contratación de acuerdo a:

- Criterios establecidos por la dirección o el departamento de RR.HH.
- Criterios de cada departamento.
- No existen criterios. Cada persona responsable fija los suyos propios.
- En igualdad de condiciones de idoneidad se opta por elegir a la persona del sexo menos representado. Si No
- Otros

De acuerdo con los derechos que le confiere el Reglamento (UE) 2016/679 [RGPD], le comunicamos que los datos facilitados por Vd. de forma libre y voluntaria en el presente documento pasarán a ser tratados por el Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina con las finalidades de atender su tramitación, solicitudes de información, realizar el pago de tributos, control documental de registro, gestión de consultas o sugerencias, inscripción a eventos y/o acciones o iniciativas que pudieran ser de su interés. Igualmente le informamos que los plazos de cancelación serán los correspondientes a la Administración Pública.
Así mismo, podrá dirigirse a la Autoridad de Control competente para presentar la reclamación que considere oportuna, pudiendo ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, dirigiendo su petición al Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina, Plaza del Pan nº 1, CP 45600 de Talavera, o bien a la dirección de correo electrónico de contacto con la entidad: dpd@talavera.org



**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA
CENTRO DE LA MUJER DE TALAVERA DE LA REINA**

Calle Segurilla. 35
45600 Talavera de la Reina
Correo electrónico: centromujer@talavera.org
Teléf: 925 721 319
www.talavera.org

Las personas encargadas de realizar la selección son:

- Personal directivo
 Equipo de recursos humanos
 Responsables de los departamentos
 Equipo externo a la empresa
 Otros:

Se procura que el equipo de personas encargadas de realizar la selección sea mixto: SI NO

Las personas encargadas de la selección tienen formación en igualdad entre mujeres y hombres: SI NO

En los procesos de selección se realizan las siguientes pruebas:

- Entrevista personal
 Test psicotécnico
 Otros:

Las preguntas utilizadas en la entrevista son similares para mujeres y para hombres: SI NO

En las pruebas de selección (formularios, test, entrevistas, etc.), se evitan preguntas de carácter personal o sobre la situación familiar de la persona candidata: SI NO

En términos generales...

- Llegan más currículos de hombres que de mujeres
 Llegan más currículos de mujeres que de hombres
 Llegan número similar de currículum de mujeres que de hombres
- Los hombres superan con mayor facilidad el proceso de selección
 Las mujeres superan con mayor facilidad el proceso de selección
 Tanto hombres como mujeres superan con la misma facilidad o dificultad el proceso
- Los hombres se ajustan más a las condiciones laborales que ofrece la empresa
 Las mujeres se ajustan más a las condiciones laborales que ofrece la empresa
 Tanto hombres como mujeres superan con la misma facilidad o dificultad el proceso
- Los hombres se ajustan más a las condiciones laborales que ofrece la empresa
 Las mujeres se ajustan más a las condiciones laborales que ofrece la empresa

Canales y contenido de la comunicación utilizada para dar a conocer las ofertas de empleo:

- Prensa
 Comunicación interna de la empresa: boletín, revista, tablón de anuncios, intranet
 La empresa se asegura que la información llegue por igual a las y los miembros de la plantilla (sin distinción de sexo) para cualquier puesto ofertado.
 Otros:

Se utilizan imágenes no sexistas en la información: SI NO

LENGUAJE NO SEXISTA. Utiliza un lenguaje no excluyente:		OBSERVACIONES
En la documentación interna	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="text"/>
En la publicidad que realiza	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="text"/>
En las imágenes que utiliza	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="text"/>
En las ofertas de trabajo que emite	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="text"/>
En la información de su web	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="text"/>

De acuerdo con los derechos que le confiere el Reglamento (UE) 2016/679 [RGPD], le comunicamos que los datos facilitados por Vd. de forma libre y voluntaria en el presente documento pasarán a ser tratados por el Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina con las finalidades de atender su tramitación, solicitudes de información, realizar el pago de tributos, control documental de registro, gestión de consultas o sugerencias, inscripción a eventos y/o acciones o iniciativas que pudieran ser de su interés. Igualmente le informamos que los plazos de cancelación serán los correspondientes a la Administración Pública.

Así mismo, podrá dirigirse a la Autoridad de Control competente para presentar la reclamación que considere oportuna, pudiendo ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, dirigiendo su petición al Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina, Plaza del Pan nº 1, CP 45600 de Talavera, o bien a la dirección de correo electrónico de contacto con la entidad: dpd@talavera.org



**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA
CENTRO DE LA MUJER DE TALAVERA DE LA REINA**

Calle Segurilla. 35
45600 Talavera de la Reina
Correo electrónico: centromujer@talavera.org
Teléf: 925 721 319
www.talavera.org

III. Medidas de prevención y detección del acoso laboral		OBSERVACIONES
¿Sabría identificar cualquier indicio de acoso laboral?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	
¿Tiene contemplado por escrito medidas de prevención y detección del acoso laboral?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	
Si no las tiene por escrito, indique cómo controla la prevención del acoso laboral (hablando personalmente con empleados/as, seguimiento de cada uno de los puestos ...)	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	
¿Le gustaría recibir formación u orientación para implantar este tipo de medidas en su empresa?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	

IV. Medidas de Promoción de la plantilla en los 3 últimos años				
HOMBRES		MUJERES		OBSERVACIONES
CARGO QUE DESEMPEÑABA	CARGO ACTUAL	CARGO QUE DESEMPEÑABA	CARGO ACTUAL	

Promoción Interna (datos de los cuatro últimos ascensos)								
	Ascenso 1		Ascenso 2		Ascenso 3		Ascenso 4	
Fecha								
Puesto								
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Personas que cumplen con los requisitos del puesto								
Personas que lo solicitan								
Personas promocionadas								
Personas promocionadas con responsabilidades de cuidado								
Personas promocionadas que ejercen o han ejercido medidas de conciliación								
Antigüedad media en el puesto anterior de las personas promocionadas								
Antigüedad media en la empresa de las personas promocionadas								
Media de edad de las personas promocionadas								

De acuerdo con los derechos que le confiere el Reglamento (UE) 2016/679 [RGPD], le comunicamos que los datos facilitados por Vd. de forma libre y voluntaria en el presente documento pasarán a ser tratados por el Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina con las finalidades de atender su tramitación, solicitudes de información, realizar el pago de tributos, control documental de registro, gestión de consultas o sugerencias, inscripción a eventos y/o acciones o iniciativas que pudieran ser de su interés. Igualmente le informamos que los plazos de cancelación serán los correspondientes a la Administración Pública.
Así mismo, podrá dirigirse a la Autoridad de Control competente para presentar la reclamación que considere oportuna, pudiendo ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, dirigiendo su petición al Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina, Plaza del Pan nº 1, CP 45600 de Talavera, o bien a la dirección de correo electrónico de contacto con la entidad: dpd@talavera.org



**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TALAVERA DE LA REINA
CENTRO DE LA MUJER DE TALAVERA DE LA REINA**

Calle Segurilla. 35
45600 Talavera de la Reina
Correo electrónico: centromujer@talavera.org
Teléf: 925 721 319
www.talavera.org

	Sí	No
El procedimiento de promoción en la empresa es objetivo y transparente, regido únicamente por criterios demostrables de valía profesional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cuando hay una posible promoción interna se informa a toda la plantilla de la empresa para que se presenten candidaturas a la promoción.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En caso de que las personas promocionables sean mayoritariamente de un sexo, la empresa fomenta que se presenten perfiles del sexo subrepresentado a la promoción.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se procura que el equipo de personas encargadas de realizar la evaluación de personal sea mixto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las personas encargadas de realizar la evaluación de personal tienen formación en igualdad entre mujeres y hombres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La descripción de los perfiles profesionales solo tiene en cuenta requerimientos objetivos para desempeñar adecuadamente el puesto de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las características del puesto de trabajo objeto de promoción están vinculadas a movilidad geográfica.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El puesto que se promociona exige dedicación exclusiva.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La disponibilidad para viajar es exigible en el puesto que se promociona.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

V. Formación								
Cursos realizados en el año en curso y año anterior (indicar nombre del curso)	Año	Nº horas curso	Mujeres	Hombres	Se imparte en horario laboral		Modalidad	
					Sí	No	Presencial	Online
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Sí	No
Se asegura que todas las personas de la empresa tengan las mismas horas de formación para su desarrollo profesional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La totalidad de la plantilla ha tenido alguna formación sobre igualdad entre mujeres y hombres.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se procura que la formación sea en horario laboral para asegurar que todas las personas puedan asistir.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En los cursos de formación en habilidades directivas se procura que asistan hombres y mujeres en proporción equilibrada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En la impartición de la formación se pide a la empresa o persona que los imparte que tenga en cuenta la igualdad y que utilice un lenguaje, imágenes y ejemplos que incluyan a los dos sexos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

De acuerdo con los derechos que le confiere el Reglamento (UE) 2016/679 [RGPD], le comunicamos que los datos facilitados por Vd. de forma libre y voluntaria en el presente documento pasarán a ser tratados por el Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina con las finalidades de atender su tramitación, solicitudes de información, realizar el pago de tributos, control documental de registro, gestión de consultas o sugerencias, inscripción a eventos y/o acciones o iniciativas que pudieran ser de su interés. Igualmente le informamos que los plazos de cancelación serán los correspondientes a la Administración Pública.
Así mismo, podrá dirigirse a la Autoridad de Control competente para presentar la reclamación que considere oportuna, pudiendo ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, dirigiendo su petición al Excmo. Ayto. de Talavera de la Reina, Plaza del Pan nº 1, CP 45600 de Talavera, o bien a la dirección de correo electrónico de contacto con la entidad: dpd@talavera.org

