

MEMORIA X EDICION PREMIO “TALAVERA EN IGUALDAD: EMPRESA”

EMPRESA SOLICITANTE:

1.- PLANTILLA

PLANTILLA 2017				
HOMBRES	MUJERES	CATEGORIA PROFESIONAL	TIPO CONTRATO	JORNADA
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial
			Indefinido	Completa
			Temporal	
			Obra y Servicio	Parcial

● CRECIMIENTO DE LA PLANTILLA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS

HOMBRES			MUJERES			OBSERVACIONES
2015	2016	2017	2015	2016	2017	

2.- MEDIDAS CONCILIACION

	PERSONAL BENEFICIARIO	
	HOMBRES	MUJERES
Disfrute permisos paternidad		
Disfrute permisos maternidad		
Disfrute de horas de lactancia acumuladas		
Excedencias por cuidado de personas dependientes		
Flexibilidad horaria y distribución jornada		
Reducción jornada		
Ayudas Sociales negociadas:	Gastos guardería	Gastos guardería
	Gastos comedor escolar	Gastos comedor escolar
	Otras	Otras

OBSERVACIONES:

3.- MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

MEDIDA			OBSERVACIONES
ACCESO AL EMPLEO Y SELECCION DE PERSONAL			
¿Los puestos de trabajo de su empresa están diseñados tanto para hombres como para mujeres?	Si	No	
¿Cuándo realiza una oferta de trabajo, su propuesta va dirigida tanto a hombres como a mujeres?	Si	No	
¿Utiliza la misma técnica de selección para hombres que para mujeres? (preguntas, pruebas de conocimiento y experiencia...)	Si	No	
¿Utiliza los mismos criterios de selección para hombres que para mujeres? (formación, experiencia, circunstancias personales...)	Si	No	
LENGUAJE NO SEXISTA Utiliza un lenguaje no excluyente:			
➤ En la documentación interna	Si	No	
➤ En la publicidad que realiza	Si	No	
➤ En las imágenes que utiliza	Si	No	
➤ En las ofertas de trabajo que emite	Si	No	
➤ En la información de su web	Si	No	

ACOSO LABORAL (Medidas de prevención y detección)	Si	No	
¿Sabría identificar cualquier indicio de acoso laboral?			
¿Tiene contemplado por escrito medidas de prevención y detección del acoso laboral?			
Si no las tiene por escrito indique cómo controla la prevención del acoso laboral (hablando personalmente con empleados/as, seguimiento de cada uno de los puestos,...)			
¿Le gustaría recibir formación u orientación para implantar este tipo de medidas en su empresa?			
¿Tiene implantado un Plan de Igualdad?			
¿Tiene contempladas por escrito sus medidas de igualdad?			
¿Le interesaría recibir orientación para contemplar por escrito las medidas de igualdad que se aplican en su empresa?			
¿Sabe que el Centro de la Mujer le puede facilitar asesoramiento para implantar y formalizar sus medidas de igualdad?			

● **PROMOCION DE LA PLANTILLA EN LOS TRES ÚLTIMOS AÑOS**

HOMBRES		MUJERES		OBSERVACIONES
CARGO QUE DESEMPEÑABA	CARGO ACTUAL	CARGO QUE DESEMPEÑABA	CARGO ACTUAL	

● **FORMACIÓN REALIZADA DUANTE 2017**

CURSOS REALIZADOS	HOMBRES	MUJERES	DURACIÓN CURSO	HORARIO

OBSERVACIONES:

Nombre de la empresa	CIF:
Representante:	DNI:

La persona firmante, en su propio nombre o en representación de la entidad que se indica, declara que todos los datos consignados son veraces.

En _____, a _____ de _____ de 2017.

Firma y sello, en su caso

Fdo.